



## CONDUIRE LE CHANGEMENT DANS LE MÉDICO-SOCIAL : SIMULATION ORGANISATIONNELLE AU SERVICE DE VOS PROJETS DE TRANSFORMATION

EN PARTENARIAT AVEC



### Public concerné

Directeurs  
d'établissements,  
directeurs adjoints,  
chefs de service.

### Prérequis

Aucun pré-requis n'est  
nécessaire

**Nombre de participants  
maximum : 5 à 10**

### **Intra établissement**

### Durée :

2 jours + 1 jour  
(soit 21 heures)

Coût : 700 € / jour

+ frais d'hébergement et de  
déplacement des formateurs

### **Renseignements :**

☎ : 01 53 10 37 37

@ : [contact@crmh.fr](mailto:contact@crmh.fr)

Référent Handicap :  
Sylvie Niederer

*Vous êtes un acteur décisionnaire d'une organisation médico-sociale (siège, pôle, établissements et services pour personnes handicapées), et souhaitez être accompagnés et outillés dans le cadre de la transformation de l'offre. Le CRMH en partenariat avec Ergonalliance vous propose une formation qui vous permettra de vous inscrire dans une nouvelle logique d'organisation et d'action.*

*La simulation organisationnelle : quand et pourquoi ?*

- Dans le cadre d'un changement d'organisation
- Dans le cadre d'une évolution du système de management ou de gouvernance
- Dans le cadre d'un changement d'un projet architectural

### **OBJECTIFS PROFESSIONNELS**

- Définir avec les équipes les objectifs d'un changement organisationnel
- Représenter leur organisation fonctionnelle (vs organigramme)
- Identifier les liens entre la santé au travail et l'organisation du travail
- Appréhender l'intérêt de la mise en place de la simulation organisationnelle pour accompagner les changements
- Appliquer différents outils de simulation du travail

### **CONTENU DE LA FORMATION**

- Les connaissances sur l'Homme au travail dans ses 4 dimensions : biologique, cognitive, psychique et sociale
- Lien entre l'Homme au travail, la santé au travail et l'organisation du travail
- Eclairage sur les organisations formelles du secteur médico-social et informelles dans le travail (mises en œuvre informelles sur le terrain)
- Transformer une organisation du travail : le besoin d'une conduite de projet spécifique intégrant la dimension humaine
- Principes méthodologiques de la simulation organisationnelle
- Démarche participative, une des clefs de réussite dans le cadre des conduites de changement

### **MÉTHODES PÉDAGOGIQUES**

Identification des besoins de formation - Positionnement en début et en fin de formation pour mesurer la progression du stagiaire - Séquences d'apports théoriques et de temps de mise en pratique - Partage d'expérience et échanges sur les modes d'organisation  
Evaluation de l'impact de la formation et délivrance d'une attestation de fin de formation

### **INTERVENANTS**

**Olivier RAQUIN** et **Laurent VAN BELLEGHAM**, ergonomes